

PROGRAMLARIMIZ

SKF Akademi programları; stratejik düşünme, kültürlerarası iş birliği ve sürdürülebilir etki yaratma becerilerini geliştirmek üzere tasarlanır. Programlarımız, hedeflerinize ve ihtiyaçlarınıza göre esnek şekilde kurgulanır ve gelişiminizi merkeze alır. Detayları inceleyerek sizin için en uygun yapıyı birlikte belirleyebiliriz.

SKF Akademi - 2026

Bahar Dönemi



YENİ NESİL LİDERLİK

01

Günümüzün hızlı değişen iş dünyasında liderlerin sahip olması gereken vizyon, çeviklik ve stratejik bakış açısını geliştirmeye yönelik bir programdır. Katılımcılar değişimi yönetme, ekipleri motive etme ve belirsizlik ortamında karar alma becerilerini geliştirir.



VUCA DÜNYASINDA LİDERLİK VE STRATEJİ

02

Belirsizlik, karmaşıklık ve hızlı değişim çağında kurumların nasıl ayakta kalabileceğini ele alan bir eğitimidir. Liderlerin kriz yönetimi, stratejik düşünme ve organizasyonel çeviklik konularında yetkinlik kazanmasını sağlar.



YAPAY ZEKA ÇAĞINDA GİRİŞİMCİLİK

03

Yapay zekâ ve dijital dönüşümün iş dünyasını nasıl dönüştürdüğünü ve yeni girişim fırsatlarını ele alan bir programdır. Katılımcılar teknoloji destekli iş modelleri ve yenilikçi girişim stratejileri konusunda bakış açısı kazanır.



İNOVASYON VE YENİLİKÇİ DÜŞÜNCE

04

Kurumsal rekabet avantajı yaratmak için inovasyon kültürünün nasıl oluşturulması gerektiğini ele alan bir eğitimidir. Katılımcılar yaratıcı düşünme teknikleri ve inovatif problem çözme yaklaşımlarını öğrenir.



PROFESYONEL TAKIM LİDERLİĞİ

05

Başarılı ekiplerin oluşturulması ve yönetilmesi için liderlerin sahip olması gereken becerileri ele alan bir programdır. Motivasyon, performans yönetimi ve ekip uyumu konularına odaklanır.



ETKİLİ İLETİŞİM VE İKNA SANATI

06

Profesyonel hayatta etkili iletişim kurmanın temel prensiplerini ele alan bir programdır. Katılımcılar dinleme, ifade etme, ikna ve güçlü sunum tekniklerini geliştirir.



KURUM İÇİ İLETİŞİM VE KURUMSAL KÜLTÜR

07

Organizasyonlarda güvene dayalı iletişim kültürünün oluşturulmasını ve sürdürülebilir kurumsal ilişkilerin kurulmasını hedefleyen bir eğitimidir.



YETKİ DEVRİ VE LİDERLİKTE DELEGASYON

08

Liderlerin ekiplerini güçlendirmesi ve sorumluluk paylaşımı yoluyla verimliliği artırması üzerine odaklanan bir programdır.



360 DERECE SATIŞ YÖNETİMİ

09

Satış süreçlerinin bütünsel bir perspektifle ele alındığı bir programdır. Müşteri ihtiyaçlarının doğru analiz edilmesi, değer odaklı satış stratejileri ve sürdürülebilir müşteri ilişkileri üzerine odaklanır.



AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

10

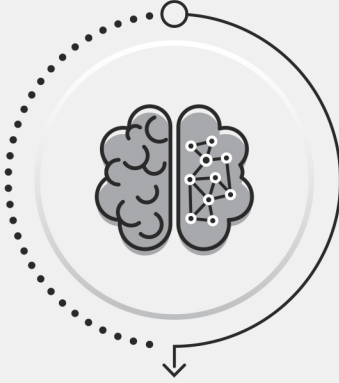
Aile şirketlerinin kuşaklar boyunca büyüebilmesi için kurumsallaşma, yönetim sistemleri ve liderlik devri konularını ele alan bir programdır.



KENDİ POTANSİYELİNİ KEŞFET

11

Kurum çalışanları ve yöneticilerin içsel güçlerini fark etmelerini ve iş yaşamında daha özgüvenli, daha etkili bir duruş sergilemelerini amaçlar. Bu içerik, kişisel farkındalık ve motivasyonu artırarak yeteneklerini ve güçlü yanlarını tanımalarını, hedefler koymayı, özgüvenli karar alma ile liderlik becerilerini güçlendirir. Bu bir eğitim değil; aynı zamanda kişisel dönüşümün kapısını aralayan güçlü bir başlangıçtır. Katılımcılar, iş yaşamında fark yaratacak yeni bir bakış açısı kazanır ve potansiyellerini en üst düzeyde kullanma yolunda ilerler.



NÖROBİLİM TEMELİNDE ZİHİN YÖNETİMİ

12

Nörobilim araştırmalarından elde edilen bulgulara dayanarak katılımcıların zihinsel performanslarını geliştirmeyi hedefler. Stresle daha sağlıklı şekilde başa çıkma, dikkat ve odaklanmayı artırma, hızlı ve doğru kararlar alma gibi beceriler üzerinde yoğunlaşır. Yöneticiler ve ekipler, bilimsel temelli yöntemlerle zihinsel dayanıklılıklarını güçlendirerek daha verimli, dengeli ve üretken bir çalışma ortamı oluşturur.



BIYOLOJİK SAAT VE ZAMAN YÖNETİMİ

13

İnsanın doğal biyolojik ritimlerini dikkate alarak zamanın en verimli şekilde kullanılmasını öğretir. Katılımcılar, hangi saatlerde daha enerjik olduklarını keşfeder ve işlerini bu doğal döngülere uygun şekilde planlamayı öğrenir. Böylece hem üretkenlik artar hem de iş-yaşam dengesi korunur. Çalışanlar ve yöneticiler, zamanı bilinçli yöneterek daha az stresle daha çok iş başarır.